## HRЛичная карточка сотрудника компании\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Иванов Иван Иванович**

**Текущая должность:** директор ТОО "ЛИК-ЗПКИ"

Первично зачислен в штат: 07.12.2004 г. Перерывы в работе: нет Причины: нет

Общий рабочий стаж работы в компании: 9 лет (108 мес) В данной должности: 1 год 4 мес (16 мес)

Повышение/перемещение/понижение в должности (да, нет, нужное подчеркнуть): да

Когда (дата): 07.01.2005 переведен на должность финансиста; основание - успешное прохождение испытательного срока (стажер финансиста) Когда (дата): 04.01.2006 переведен на должность экономиста по финансовым работам

Когда (дата): 01.04.2010 переведен на должность финансиста

Когда (дата): 04.05.2010 переведен на должность начальника производственно-технического отдела

Когда (дата): 01.08.2012 назначен заместителем директора по функционалу

Когда (дата): 12.11.2013 назначен директором ТОО "ЛИК-ЗПКИ"

Владеет профессией (-ями): финансист, экономист, газоэлектросварщик

Дополнительные навыки, умения, знания: 1:С, АBS, Prima Vera, разработка бизнес-планов

Таблица 1 «Начисленная заработная плата за 2012 и 2013 гг., с учетом фактически отработанного времени, отпусков и больничных»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | | Январь | Февраль | Март | Апрель | Май | Июнь | Июль | Август | Сентябрь | Октябрь | Ноябрь | Декабрь | ИТОГО |
| 2012 | З/п | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 99900 | 98186,94 | 1197087 |
| Премии |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Штрафы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2013 | З/п | 106839,2 | 79920 | 99900 | 99900 | 395958 | 99900 | 332669,6 | 361033,1 | 312689,6 | 310691,6 | 284862,2 |  | 2484363 |
| Премии |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Штрафы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Наличная ситуация\_2013 год**

Уровень квалификации (выводы по Модели Компетенций, отзывы руководителя)**:** 1 срез (июль 2013 г.) - "Специалист", положительный отзыв

Сильные стороны: лидерство, самоорганизация и развитие, коммуникабельность

Компетенции, требующие развития: стратегическое мышление, профессионализм

Направлялся на обучение (когда, направления): август-ноябрь 2013 год - Тренинг "Развитие стратегического мышления", "Управление изменениями" (Консалтинговая компания "Дмитрий Чуприна & партнеры"); семинар "Управление проектами" (Воронов С.В.)

Обучался (период, направления): август-ноябрь 2013 год - Тренинг "Развитие стратегического мышления", "Управление изменениями" (Консалтинговая компания "Дмитрий Чуприна & партнеры"); семинар "Управление проектами" (Воронов С.В.)

Мотивация к обучению (хочет обучаться, не хочет, почему): высокая, стремится профессионально развиваться (выражает желание обучаться английскому языку, посетить курсы по управлению персоналом, MBA)

Потенциал сотрудника (высокий, средний, низкий; основания): высокий (результаты оценки по МК, отзыв непосредственного руководителя)

Статус в среде коллег: высокий

Поощрения (да, нет, за что): грамоты, премии, сертификаты, номинирован по "Золотому фонду" (за профессиональные успехи)

ЗОЖ (да, нет, регулярность): не занимается спортом; ранее занимался баскетболом, футболом, волейболом

Семейное положение: женат, 1 ребенок 2013 г.р.

Таблица 2 «Динамика материального вознаграждения за 2013 год»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Составляющие заработной платы** | **2013** | | | | | | **Итого:**  а) за отчетный период выплачено: **4 653 696 тг (≈30 000 $)**  б) средняя з.п. составила: **775 616 тг (≈5 000 $)** |
| Июль | Август | Сентябрь | Октябрь | Ноябрь | Декабрь |
| **Постоянная часть** | 190 000 | 190 000 | 190 000 | 190 000 | 190 000 | 190 000 |
| **Переменная часть** | 143 000 | 148 000 | 123 000 | 121 000 | 68 000 | 133 000 |
| *Планирование* | 65 000 | 65 000 | 25 000 | 25 000 | 25 000 | 25 000 |
| *Исполнение плана* | 50 000 | 50 000 | 20 000 | 18 000 | 10 000 | 30 000 |
| *Штрафные санкции со стороны Заказчика* | 20 000 | 20 000 | 50 000 | 50 000 | 0 | 50 000 |
| *Безопасность производства работ* | 8 000 | 8 000 | 20 000 | 20 000 | 20 000 | 20 000 |
| *Своевременность выплаты заработной платы* | 0 | 5 000 | 8 000 | 8 000 | 8 000 | 8 000 |
| *Обучение* | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 000 | 0 |
| *Занятие спортом* |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Итого заработная плата** | 333 000 | 338 000 | 313 000 | 311 000 | 258 000 | 323 000 |
| **Бонус за результат** | 617 455 | 749 298 | 1 410 943 | 0 | 0 |  |
| **Всего** | 950 455 | 1 087 298 | 1 723 943 | 311 000 | 258 000 | 323 000 |
| **Дата расчета** | 02.08.2013 | 02.09.2013 | 30.09.2013 | 30.10.2013 | 29.11.2013 | 30.12.2013 |

График 1 «Динамика материального вознаграждения Кожухова А.С. за 2013 год

с момента перехода на новую систему мотивации»